



Objectifs

- S'affirmer dans des responsabilités collectives
- Agir dans les situations de tension, d'urgence et de décision
- Faire preuve d'ouverture et initier des relations fondées sur la confiance
- Développer son influence sur ses collaborateurs
- Développer sa confiance en soi et celle de ses collaborateurs
- Construire une posture positive propice à la reconnaissance
- Construire des éléments concrets pour développer le leadership collectif

Programme

La connaissance de soi et le développement de l'affirmation positive

- S'affirmer et développer son cadre comportemental ouvert
- Développer son assertivité
- Être présent à soi et aux autres
- Accroître son influence personnelle
- Développer son action et sa distanciation
- Connaître ses modes interactifs
- Neutraliser ses freins et ses réticences
- Lâcher prise / Laisser aller
- Le concept de confiance

Les postures et comportement propices à la construction du leadership

- L'ouverture et l'écoute
- La neutralité et les comportements introvertis
- La posture positive
- Qualité comportementale, stabilité, fiabilité et régularité
- L'intelligence émotionnelle

La communication positive

- Bienveillance et empathie
- Les formes d'échanges propices au développement du leadership
- Communication positive et construction du collectif confiant
- Poser les conditions de la créativité et de l'innovation par le leadership positif

La relation entre l'équipe et le leader à travers le leadership

- Les 4 discours du leader
- Les formes de leadership collectif
- La relation de l'équipe au leader
- La construction de la performance à travers le développement du leadership
- Le leader Niveau 5 de Collins (From good to great)

Leadership positif ou leadership négatif

- Neutralisateurs / "Accentuateurs"
- Traits de caractères, freins et leviers
- Styles préconstruits, freins et leviers
- Contextes favorables et défavorables
- Définir sa cartographie personnelle de leadership
- Forces et faiblesses
- Schémas préférentiels

PASSAGE DE LA CERTIFICATION BRIGHT :

Le passage de l'examen Bright vous permettra de mesurer votre niveau sur la base d'un standard international. L'examen Bright mesure le niveau d'anglais dans un contexte professionnel. Le résultat va de 1 à 5 et s'aligne sur les niveaux européens du CECRL (Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues).

- Connaissances grammaticales et lexicales (vocabulaire courant, expressions idiomatiques) : identifier et comprendre les principales structures grammaticales et lexicales de la langue et savoir les interpréter dans un contexte afin d'être capable de les utiliser de manière appropriée.
- Compréhension audio-orale : compréhension générale de l'oral, compréhension d'un dialogue, comprendre une interaction entre locuteurs natifs, comprendre en tant qu'auditeur, comprendre des annonces et instructions orales, comprendre des émissions de radio et des enregistrements
- Compréhension écrite (lue) : compréhension générale d'un texte, lire et comprendre le courrier, lire un texte afin de repérer/identifier des informations spécifiques, lire afin d'interpréter des opinions et comprendre une argumentation, comprendre des instructions afin d'agir de manière appropriée
- Lexique professionnel, expressions-type des contextes professionnels : capter le sens général d'une communication en langue cible, comprendre des instructions techniques afin d'agir de manière appropriée, participer à des échanges professionnels en face-à-face et à distance, suivre les échanges entre participants lors d'une réunion/négociation, conférence téléphonique ou visioconférence, comprendre des exposés/conférences, ainsi que toute communication audio-visuelle concernant son métier ou centres d'intérêt professionnels, identifier les informations générales et/ou techniques d'un courrier, d'un courriel ou d'un document rédigé dans la langue cible, ainsi que les opérations à réaliser en situation professionnelle.



Public visé

Toute personne souhaitant apprendre la langue.

Pré-requis

Avoir des connaissances préalables en anglais.

Méthodes Pédagogiques

- Formation face à face avec un formateur certifié, expérimenté et natif.
- Mises en situation et jeux de rôle
- Utilisation de supports numériques innovants
- Méthode affirmative : notions théoriques enseignées
- Méthode participative : appliquer la théorie à la pratique.

Modalités d'évaluation

Evaluation à chaud et à froid
Des exercices permettant d'effectuer une auto-évaluation et la mise en pratique.

Durée et tarif

Durée à déterminer selon les besoins

Prix de base : 45€ HT puis en fonction du volume

Inscription via le site www.moncompteformatio.n.gouv.fr

Délai d'accès selon le financeur.

Lieu

En présentiel, dans nos locaux à Norroy-Le-Veneur ou dans votre entreprise, possible à distance

7 Rue Jean-Louis Etienne –
57140 NORROY-LE-VENEUR
Tel : 06 66 54 08 02 – SIRET
80919787400013

Organisme de Formation
enregistré sous le N° 41
5703554 57