



Objectifs

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- Développer son assertivité et son écoute

Programme

1. Exercer un leadership efficace : Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management / Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant / Appréhender le pouvoir d'influence du leader / Distinguer pouvoir, puissance et autorité / Augmenter sa capacité d'attention et d'observation / Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante / Identifier les stades de développement de son équipe / Evaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur / Fixer des plans d'action.

2. Les pratiques d'un leadership mobilisateur : Relever les défis, créer le changement, innover / Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs / Elaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement / Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs / Communiquer pour mobiliser son équipe / Instauration d'un climat de confiance. Définir des objectifs de coopération / Montrer la voie, diriger par l'exemple / Encourager / Reconnaître les contributions individuelles / Célébrer la réussite.

3. S'affirmer dans son rôle de leader : Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation / Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feedback constructif / Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe / Développer sa capacité d'écoute active. Savoir questionner, reformuler / Utiliser le non-verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle / Développer son charisme. Véhiculer une image positive.

Public visé

Manager de tout secteur d'activité.

Pré-requis

Lire, écrire et parler en français.

Méthodes Pédagogiques

Apports théoriques et pratiques
Formation tournée vers l'interactivité et l'échange.
Exercices ludiques et pratiques.
Support de cours version papier et numérique.

Modalités d'évaluation

Evaluation à chaud et à froid
Des exercices permettant d'effectuer une auto-évaluation et la mise en pratique.

Durée et tarif

1 jour / 2 jours / + selon les besoins.

Prix de base : 100€ HT/h
Inscription via le site www.moncompteformation.gouv.fr et

www.formation.grandest.fr
Délai d'accès selon le financeur.

Individuelle ou en groupe

Lieu

En présentiel, dans nos locaux à Norroy-Le-Veneur ou dans votre entreprise, possible à distance.

www.llti.fr

