



Manager de tout secteur d'activité.

Lire, écrire et parler en français.

Apports théoriques et pratiques
Formation tournée vers l'interactivité et l'échange.
Exercices ludiques et pratiques.
Support de cours version papier et numérique.

Evaluation à chaud et à froid
Des exercices permettant d'effectuer une auto-évaluation et la mise en pratique.

1 jour / 2 jours / + selon les besoins.
Prix de base : 100€ HT/h
Inscription via le site www.moncompteformation.gouv.fr et www.formation.grandest.fr
Délai d'accès selon le financeur.
Individuelle ou en groupe

En présentiel, dans nos locaux à Norroy-Le-Veneur ou dans votre entreprise, possible à distance.

Objectifs

Acquérir une hauteur de vue dans la "lecture" de son environnement et des modes de fonctionnement de l'entreprise.

Intégrer la notion de complexité dans l'exercice du management.

S'approprier les caractéristiques d'un leader et les différents registres du leadership.

Mettre en œuvre des scénarii de leadership pour traiter des situations concrètes.

Réaliser un parcours de développement personnel.

Programme

1. Avant d'agir en tant que leader, comprendre le contexte

- Être à l'aise avec la complexité
 - S'approprier les évolutions des structures, des modes de fonctionnement et de management de l'entreprise
 - Intégrer les 3 dimensions d'un responsable
 - Caractériser la notion de leader mobilisateur
 - Décrypter les facteurs de climat qui agissent sur l'organisation
- #### 2. S'approprier les registres du leadership
- Qu'est-ce qu'un registre de leadership efficace ?
 - Quel leader suis-je ?
 - Quels sont les 6 registres potentiels de leadership ?
 - Quels registres de leadership dois-je mettre en œuvre en cohérence avec les objectifs de ma fonction ?
 - Comment agir efficacement sur le climat de mon organisation ?

3. Adopter le registre de leadership approprié et développer son charisme

- Diagnostiquer une situation managériale au travers de grilles de lecture
- Clarifier les objectifs du plan d'action à mettre en œuvre
- Construire un scénario pertinent pour traiter une situation avec différents registres de leadership
- Mettre en œuvre un changement
- Mobiliser une équipe sur un projet ou un plan d'actions

4. Les composantes verbales et non verbales du leader en "live"

- Intervenir devant un groupe
- Emettre de façon structurée
- Mettre en œuvre les composantes de la conviction du leader
- Gérer avec leadership les messages venus des autres

